

Herfølgespejdernes udviklingsplan 2024-25

| Ledere | S (Specifikt) | M (Målbart) | A (Attraktivt) | R (Realistisk) | T (tidsplan) for måling |
|--|--|--|--|--|--|
| Lederudvikling | Vi skal udvikle løbende lederne gennem internt og ekstern uddannelse. | Vores ledere føler sig inspireret, godt klædt på og fulde af energi, der smitter af på spejderne Det skal kunnes måles i forældre og lederundersøgelserne | Glade og motiverede ledere bliver længere i gruppen. Det er en fordel for alle! | Der skal afsættes midler (økonomi) og afsættes tid og fokus på lederdage og -aktiviteter | Årlig status via undersøgelserne, samt samtale med lederne. |
| Lederrekruttering | Vi skal til enhver tid have de fornødne ledere til alle grene, samt løbende tiltrække nye. | Alle grene skal have ledere nok til ikke at være sårbare selv ved sygdom og afgang. Der skal kontinuert tiltrækkes forældrehjælpere og bruges lederaspiranter. | Hvis lederne føler overskud i hverdagen, bliver der bedre tid til udvikling (både personligt og i gruppen). | Vi beholder vores mentorordning. Ved spejdermøder hvor forældre viser interesse, taler vi med dem og inviterer dem til at være med. Der skal løbende holdes øje med aspirant-emner i troppen. | Status på ledermøderne samt samtaler. |
| Aktiviteter | | | | | |
| Booste vores spejdermøder | Spejdermøderne skal være inspirerende, udviklende og lærerige. Der skal ikke gåes på kompromis med kvaliteten af indholdet. | Lederne tør bruge penge på møderne, de sparrer med hinanden og tager imod feedback, så de løbende laver bedre og bedre møder. | Ved planlægning af spejdermøder skal vi ikke holde igen, men tværtimod være modige og tænke ud af boksen. Frem med Pippi Langstrømpe-genet. | Der skal afsættes midler nok til attraktive spejdermøder, således at økonomien ikke opfattes som en hæmsko. Lederne skal løbende planlægge via den røde tråd og turde udfordre sig selv. | Spejdertilfredshedsmålingen årligt |
| Unge leder unge | De større spejdere, skal agere aspiranter for de mindre, og større grene, kan planlægge aktiviteter for mindre. | Et stærkere sammenhold mellem grenene, betyder at vi mister færre spejdere efter oprykningerne. | Spejderne skal så vidt muligt være med til at planlægge møderne for at motivere dem, og skabe koblingen mellem grene. | Planlægningen af årets aktiviteter skal kommunikeres tidligt ud til de andre grene, hvor der er ønske om samarbejde. Der skal altid være årskalender 6 måneder frem. | Løbende status på ledermøder. |
| Overordnet | | | | | |
| Tydeligere synliggørelse af arrangementer | Vi skal ved arrangementer med tilmeldinger følge arbejdsdokumentet som ligger i drevet, så alle punkter bliver gennemført og der skal rettidig information ud til både forældre og andre ledere. | Når man melder sig som ansvarlig for et arrangement, så har man pligt til at følge det arbejdsdokument, som ligger i drevet og løbende udvikle dette med erfaringer. Tilmeldinger skal udarbejdes ved årets start og deadlines fra årskalenderen skal overholdes. | Det er i alles interesse at informationen kommer rettidigt ud. | Alle ansvarlige skal afsætte tid i starten af året, samt op til arrangementet, og være realistiske med antallet af ansvarlig-poster de påtager sig for at sikre sig de ikke brænder ud. Man må ALTID bede om hjælp! | Måles årligt i forældreundersøgelsen, samt løbende i deltagelse i vores arrangementer. |